

# Arbeitstagung Berücksichtigung kultureller Vielfalt in der Personalsentwicklung

## Anmeldung

**Veranstaltungsort: Düsseldorf**

**Beginn:** 07.05.2009, 10.00 Uhr

**Ende:** 07.05.2009, 16.00 Uhr

**VA.NR.:** 10923 0085

Anmeldung per Fax, Post oder

E-mail: [r.bruno@iq-consult.de](mailto:r.bruno@iq-consult.de)

Fax: 0211-4301-134

Mit Angaben zu

Name:

.....

Vorname:

.....

Straße:

.....

PLZ/Stadt:

.....

Telefon/Fax:

.....

E-Mail:

.....

Organisation/Firma:

.....

Funktion:

.....

Datum: .....

Unterschrift: .....

Die Anmeldung gilt als verbindlich.

**Tagungssprache:** deutsch

### **Kosten:**

Teilnahmegebühren werden nicht erhoben.

Kosten für angebotene Verpflegung übernimmt der Veranstalter.

Die Fahrtkosten werden nicht übernommen.

Fotos: © Rolf Göbels WHKT, Fotolia (Rad), Eric Lichtenscheidt

### **Tagungsort**

DGB Bildungswerk e.V.

Hans-Böckler-Haus

Hans-Böckler-Str. 39

40476 Düsseldorf

### **Anreisebeschreibung**

Von Düsseldorf Hbf mit der U-Bahn Linie 78 oder 79 in Richtung Duisburg/ Messe bis Kennedydamm. Die Straße nach rechts überqueren und dem Kennedydamm folgen. Rechts zweigt die Hans-Böckler-Str. ab (ca. 10 Minuten Fahrtzeit und 5 Minuten Fußweg).

### **Die Veranstaltung wird organisiert von**

IQ Consult gGmbH

Dr. Bettina Schmidt

Projektleitung Facharbeitskreis Interkulturelle Öffnung

Telefon: 0211- 4301-192

E-mail: [b.schmidt@iq-consult.de](mailto:b.schmidt@iq-consult.de)

[www.pro-qualifizierung.de](http://www.pro-qualifizierung.de)

[www.iq-consult.de](http://www.iq-consult.de)



# PRO QUALIFIZIERUNG

**Berücksichtigung kultureller Vielfalt  
in der Personalsentwicklung**  
Qualitätskriterien und Standards

Donnerstag, 7. Mai 2009, Düsseldorf



Gefördert durch das



Integration  
durch  
Qualifizierung



**IQ**  
CONSULT

# Berücksichtigung kultureller Vielfalt in der Personalentwicklung

## Thema der Tagung

Der „**Facharbeitskreis Interkulturelle Öffnung**“ hat eine Arbeitsgruppe eingerichtet, die organisationsübergreifend Qualitätskriterien und Standards zur Berücksichtigung kultureller Vielfalt in der Personalentwicklung entwickelt. Ziel ist das Thema mit der Fachöffentlichkeit zu diskutieren.

## Hintergrund

Entwicklungen in den vergangenen Jahren haben dazu geführt, dass Belegschaften kulturell vielfältiger sind und Personen mit Migrationshintergrund einen immer größeren Teil der Bevölkerung ausmachen.

Im Rahmen von interkulturellen Öffnungsprozessen und dem *Cultural Mainstreaming* werden Personalprozesse überprüft, um sicherzustellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Potenzialen aller Mitarbeiter gerecht werden. Es ist Aufgabe der Personalverantwortlichen Konzepte und Instrumente zu entwickeln, die dem Bedarf einer kulturell vielfältigen Belegschaft gerecht werden.

Die Tagung ermöglicht den Austausch zwischen den verschiedenen Arbeitsmarktakteuren. Mit der Präsentation erfolgreicher Beispiele und der Bündelung des fachlichen Wissens trägt die Tagung zu einer Professionalisierung des Themenfeldes bei.

Die Ergebnisse der Tagung werden in der Arbeitsgruppe weiter entwickelt.

## Zielgruppe

Personalverantwortliche in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, WissenschaftlerInnen, PersonalberaterInnen, Berufs- und Wirtschaftsverbände, Gewerkschaften, Betriebs- und Personalräte, Mitglieder des FAK IÖ und dem IQ-Netz.

Donnerstag, 7. Mai 2009

## Programm

- |       |   |
|-------|---|
| 10.00 | <b>Anmeldung, Stehempfang &amp; Gelegenheit zum Netzwerken</b>  |
| 11.00 | <b>Begrüßung</b><br>Leo Monz, Kompetenzzentrum Interkulturelle Öffnung - Pro Qualifizierung, DGB Bildungswerk e.V., Düsseldorf  |
| 11.20 | <b>Vorstellung des Facharbeitskreises Interkulturelle Öffnung</b><br>Dr. Bettina Schmidt<br>Projektleiterin FAK Interkulturelle Öffnung<br>IQ Consult gGmbH, Düsseldorf |
| 12.00 | <b>Mittagsimbiss</b>  |
| 13.15 | <b>Berücksichtigung kultureller Vielfalt in der Personalentwicklung</b><br>mit anschließender Diskussion<br>i. in Unternehmen<br>ii. in öffentlichen Verwaltungen       |
| 13.30 | <b>Präsentation von <i>Good-Practice-Beispielen zur Berücksichtigung kultureller Vielfalt</i></b><br>Beiträge und Diskussion  |
| 15.30 | <b>Resümee und Ausblick</b><br>Dr. Bettina Schmidt  |

# Kulturelle Vielfalt fördern und Maßstäbe setzen

## Der Facharbeitskreis

### Interkulturelle Öffnung (FAK IÖ)

Der Facharbeitskreis im Kompetenzzentrum Pro Qualifizierung gehört zum Informations- und Beratungsnetzwerk „Integration durch Qualifizierung“ (IQ).

Das IQ-Netz entwickelt im Auftrag der Bundesregierung - gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) - und in Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit, nichtstaatlichen Trägern und weiteren Arbeitsmarktakteuren, Strategien zur Verbesserung der Arbeitsmarktsituation von Personen mit Migrationshintergrund.

Schwerpunkte des Facharbeitskreises sind:

- Qualität interkultureller Fort- und Weiterbildung.
- Qualitätskriterien und Standards zur Berücksichtigung kultureller Vielfalt in der
  - Personalentwicklung und
  - Organisationsentwicklung.

Mit der Entwicklung von organisationsübergreifenden Qualitätskriterien und Standards will der Facharbeitskreis einen Beitrag leisten, den Umgang mit kultureller Vielfalt als ein eigenständiges Feld der Personal- und Organisationsentwicklung sowie der beruflichen Fort- und Weiterbildung zu etablieren.

Ziel ist, ein Qualitätsmanagement zu entwickeln, das Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen bei strukturellen Veränderungsprozessen und der Umsetzung von Diversity-Strategien und *Cultural Mainstreaming* unterstützt.